

INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INNOVACIÓN

Año: 2020



Universidad Nacional de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:
Recursos Humanos (0126)

CÓDIGO: 0126
AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:
4 año
FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:
2020-06-03
CARRERA/S: Licenciatura en Gestión Empresarial
V7, Ingeniería Industrial V6,

CARÁCTER: CUATRIMESTRAL (1ro)
TIPO: OBLIGATORIA
NIVEL: GRADO
MODALIDAD DEL DICTADO: PRESENCIAL
(MIXTA)
MODALIDAD PROMOCION DIRECTA: SI
CARGA HORARIA SEMANAL: 4 HS
CARGA HORARIA TOTAL: 68 HS

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
Leonardo Horacio Palmieri	Docente Adjunto	lhpalmieri@untdf.edu.ar

1. FUNDAMENTACION

Fundamentación

La eficiencia en las organizaciones se da cuando la utilización de los recursos necesarios para la producción de los bienes ó servicios que son objeto de su actividad es eficiente. A este principio se lo llama productividad y a los recursos antes nombrados los podemos clasificar en dos grandes grupos: recursos materiales – capital, insumos, maquinarias, etc. – y recursos humanos.

Teniendo en cuenta que las personas son el denominador común para todas las organizaciones y que todas ellas conforman su capital intelectual, es que se torna un elemento distintivo el saber gestionar a las personas de tal manera que su desempeño sea satisfactorio, tanto para ellas como para las organizaciones y que puedan lograr el cumplimiento de las metas propuestas, como así también diferenciarse.

Por lo tanto, todas las personas que busquen gestionar organizaciones deben conocer el valor del capital humano con el que cuentan y pudiesen contar, por ser quien posibilita el avance de las operaciones, ser el único capaz de transformar realidades, cambiar rumbos y motorizar su desarrollo. Teniendo en cuenta esto centraremos la asignatura dentro de esta línea de pensamiento, ya que la buena gestión de los recursos humanos, en cualquier tipo de organización, genera ventajas competitivas.

El abordaje de los contenidos se hará desde una perspectiva que integre diferentes teorías con la práctica que nos brinda la realidad en la que vivimos. Asimismo buscaremos generar un vínculo con las principales y diferentes herramientas que utilizan los especialistas de recursos humanos en diversas compañías.

Finalmente, concluimos que se trata entonces de concientizar al alumno sobre la importancia del recurso humano en el funcionamiento de la organización y en la necesidad de gestionarlo adecuadamente, mediante los preceptos de gestión del conocimiento y de activos intangibles.

2. OBJETIVOS

a) OBJETIVOS GENERALES

- * Desarrollar en el alumno una línea de pensamiento donde las personas sean un factor clave de éxito para la organización en la que se desempeñe.
- * Conocer y comprender los objetivos y desafíos que se plantea la gestión de RRHH.
- * Identificar y adquirir herramientas que permitan generar información para gestionar el capital humano de forma alineada con los objetivos de la organización.
- * Desarrollar un sistema de gestión de Recursos Humanos Integral

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

- * Guiar la búsqueda información y procesos en las redes.
- * Desarrollar planes de acción creativos por cada temática.
- * Incentivar la creatividad y la búsqueda de soluciones pensando que cada cultura merece un tratamiento diferente

3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

Un nivel de asistencias a clases del 75% o más.

Si el alumno obtiene un promedio de 7 o más y cada una de las notas que lo conforman son de 6 o más, y además tiene un nivel de asistencias del 75% o más, el alumno tendrá la posibilidad de promocionar la materia sin rendir examen final.

ACLARACIÓN IMPORTANTE SITUACION EXEPCIONAL AÑO 2020

En función a la situación de pandemia producida por el Covid-19, lo dispuesto por las autoridades nacionales y por el rector de nuestra Universidad nos vemos en la necesidad de reprogramar la Asignatura excepcionalmente con la modalidad Mixta o el línea según lo establece la res REC 104-2020 y la disposición del la Sec. Académica 03-2020.

4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Unidad 1. Introducción: trabajo, organizaciones y sociedad

- Origen del trabajo moderno
- La nueva ética del trabajo
- Nuevas tendencias en torno al trabajo
- Evolución del área de Recursos Humanos
- Funciones del área a lo largo de la historia
- Los pilares de Recursos Humanos

Unidad 2. La gestión de RRHH y las políticas de RRHH

- El entorno y los desafíos
- Cultura organizacional
- Manuales de procedimientos y políticas
- Diferentes funciones
- Benchmarking
- Organigramas

Unidad 3. Planeamiento y empleo

- Descripciones y perfiles de puestos. Métodos para relevar información
- Mapas estratégicos y definición de objetivos
- Esquemas de implementación y monitoreo
- Costos laborales
- Reclutamiento y selección de personal
- Gestión por competencias
- El mercado de trabajo y de RRHH

Unidad 4. Desarrollo de personal

- Capacitación. Diseño, estrategias, planes, objetivos, costos y evaluación
- Desarrollo. Diferencias con Capacitación. La organización y el desarrollo de las personas.
- Plan de carrera, cuadros de reemplazo
- Talento, potencial
- Coaching
- Liderazgo

Unidad 5. Motivación y Retención

- Teorías de motivación
- Modelos mentales
- La motivación y el plan de carrera
- La motivación y los planes de retención
- Planes de retención
- Las diferentes generaciones
- Concepto de compensaciones.
- Estructura de compensaciones. Enfoques

Unidad 6. Evaluación de Desempeño

- Su utilidad y finalidad
- Participantes. Objetivos.
- Autoevaluación y autoconocimiento
- Tipos y técnicas de evaluación
- Problemas y distorsiones en la evaluación
- El feedback y el compromiso
- Evaluar desde la visión del coaching

Unidad 7. Mercado de trabajo actual

- Perspectivas sociales y de empleo en el mundo
- Nuevas técnicas de RRHH
- Las nuevas modalidades de empleo

5. RECURSOS NECESARIOS

- Proyector
- Parlantes
- Pc

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
1	1	Introducción: trabajo, organizaciones y sociedad	

2	1	Introducción: trabajo, organizaciones y sociedad	
3	2	La gestión de RRHH y las políticas de RRHH	
4	2	La gestión de RRHH y las políticas de RRHH	
5	3	Planeamiento y empleo	
6	3	Planeamiento y empleo	
7	4	Desarrollo de personal	
8	4	Desarrollo de personal	
9	REPASO Y EXAMEN	REPASO Y EXAMEN	
10	5	Motivación y Retención	
11	5	Motivación y Retención	
12	6	Evaluación de Desempeño	
13	6	Evaluación de Desempeño	
14	7	Mercado de trabajo actual	
15	7	Mercado de trabajo actual	
16	REPASO Y EXAMEN	REPASO Y EXAMEN	

7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Autor	Año	Título	Capítulo/s	Lugar de la Edición	Editor / Sitio Web
Zygmunt Bauman	1998	Trabajo, Consumismo y nuevos pobres	1 y 2	Barcelona	Gedisa
OIT	2017	El futuro del trabajo que queremos	Todo	Ginebra	OIT
Escuela de Organización Industrial	2019	Recursos Humanos: La planificación estratégica de RRHH	Todos	España	EOI
Mc Graw Hill Education	2015	Operaciones administrativas de RRHH	1	España	Mc Graw Hill Education
Marta Alles	2015	La gestión de RRHH por competencias	2	Argentina	Granica
Universidad ORT Uruguay	2015	Planificación Estratégica de RRHH para una consultora de Servicios	1 y 2	Uruguay	ORT
Rita del Carmen Contreras	2012	Desarrollo del Capital Humano en las organizaciones	Todo	México	Red del Tercer Milenio

Dr. José Manuel García Lopez	2019	El proceso de Capacitación, sus etapas e implementación para mejorar el desempeño del Recurso Humano en las organizaciones	Todo	México	
Carlos Parra Penagos y Fernando Rodríguez Fonseca	2016	La capacitación y su efecto en la calidad dentro de las organizaciones	Todo	Perú	Revista de Investigación e innovación
Roberto Vola Lhurs	2000	Evaluación de desempeño, una reflexión para el personal con mando	Todo	Argentina	
Sofía Brazzolotto	2012	Aplicación de la Evaluación de Desempeño por Competencias Organizacionales	Todo	Argentina	Universidad Nacional de Cuyo

Firma del docente-investigador responsable

VISADO		
COORDINADOR DE LA CARRERA	DIRECTOR DEL INSTITUTO	SECRETARIO ACADEMICO UNTDF
Fecha :	Fecha :	