

# INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INNOVACIÓN

Año: 2023



Universidad Nacional de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur.

**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:**  
Seminario de Entrevistas Profesionales  
(0123)

**CÓDIGO:** 0123  
**AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:**  
3 año  
**FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:**  
2023-04-17  
**CARRERA/S:** Ingeniería Industrial V6,

**CARÁCTER:** CUATRIMESTRAL (1ro)  
**TIPO:** OBLIGATORIA  
**NIVEL:** GRADO  
**MODALIDAD DEL DICTADO:** PRESENCIAL  
**MODALIDAD PROMOCION DIRECTA:** SI  
**CARGA HORARIA SEMANAL:** 1 HS  
**CARGA HORARIA TOTAL:** 8 HS

## EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
Elisa Lo Gioco	Adjunto	elogioco@untdf.edu.ar

## 1. FUNDAMENTACION

El mundo laboral está cambiando y nosotros como humanidad también estamos inmersos en esa constante el "cambio".

Desde el ámbito de las ciencias sociales algunos autores sostienen, que nos estamos enfrentado a una nueva revolución, esto nos invitaría abandonar algunas formas cómo trabajamos, nos comunicamos, cómo nos relacionamos e interactuamos con el entorno.

Esto implicaría nuevas competencias tales como, la flexibilidad cognitiva e inteligencia emocional, el deseo de aprender y desaprender, la comunicación , trabajar desde casa, pensamiento creativo, divergente y lógico, diversidad, colaboración, servicio, resiliencia , consciencia al entorno, entre otros serán claves para afrontar el mundo que se avecina.

El propósito en el seminario de Entrevistas profesionales, se centra en que los alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial puedan analizar el contexto laboral, reconoce sus potencialidades, capacidades, actitudes y aptitudes, para diseñar su perfil y carrera profesional.

## 2. OBJETIVOS

### a) OBJETIVOS GENERALES

Reconoce y diseña su perfil profesional, conocimientos, habilidades, aptitudes y actitudes, para insertarse profesionalmente al mercado de trabajo.

### b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Reconoce el marco jurídico laboral
- Analiza y describe las actividades propias que le otorgara la carrera de Ingeniería Industrial

- Describe sus antecedentes y competencias en forma sintética y efectiva a través del currículum vitae
- Comprende las distintas etapas del proceso de búsqueda y selección de personal.
- Analiza de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para poder insertarse en el mercado de trabajo.

### **3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA**

Esta materia sigue los lineamientos establecidos en la Resolución N° 350/2014 reglamento general de estudios de pregrado y grado -Sesión CONEAU N° 408 del 06/10/2014 y utilizando la modalidad de dictado presencial. Por otro lado, utilizaremos plataforma Moodle para las tareas asincrónicas.

Para regularizar y aprobar la materia se requiere:

Un nivel de asistencias a clases del 75% o más.

- Aprobar los trabajos de investigación (con 4 o más puntos).
- Si el alumno obtiene un promedio de 7 o más y cada una de las notas que lo conforman son de 6 o más, y además tiene un nivel de asistencias del 75% o más, el alumno tendrá la posibilidad de promocionar la materia sin rendir examen final.

## 4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Contenido de la materia

Unidad temática I: Ambiente y Trabajo

El trabajo y su contexto: concepto de trabajo, concepto de empleo. Mercado Laboral y sus dimensiones. Reflexiones sobre El trabajo. Contrato de trabajo y tipos de contratos.

Unidad temática II: Competencias conversacionales

Relación entre Organización y Comunicación. Comunicación verbal y no verbal. El carácter activo y generativo del lenguaje. La confianza. La efectividad del escuchar. El ser oferta en el mercado de trabajo.

Unidad temática III Búsqueda de Trabajo Principales Organizaciones.

Descripción de la búsqueda. Proceso de Búsqueda: Interno, externo y/o mixto. Medios de reclutamiento: Publicaciones y Principales portales: Internet, consultoras, bolsas de trabajo, diarios, revistas, TV, head hunter, búsquedas internas, boca en boca, medios sociales. Presentaciones orales y escritas eficaces: conceptos básicos de oratoria, soporte visual , interacción y elaboración -construcción de CV y Carta de presentación.

Unidad Temática III: Entrevista y Selección.

Concepto de Selección de personal, proceso, técnicas de selección, entrevista abierta, entrevista en grupo, pruebas psicométricas, técnicas de simulación, assessment center. Competencias académicas vs principales saberes para los Ingenieros industriales en el mercado actual.

## 5. RECURSOS NECESARIOS

- Proyector
- Parlantes

## 6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
Semana 1	Presentación	Presentación del Seminario, alumnos y docente.	sCharla Tedx
Semana 2	Ambiente y Trabajo	El trabajo y su contexto: concepto de trabajo, concepto de empleo. Mercado Laboral y sus dimensiones.	Idalberto Chavenato, Ley de contrato de Trabajo ley de contrato de trabajo 20744
Semana 3	Ambiente y Trabajo	Mercado Laboral y sus dimensiones. Reflexiones sobre El trabajo: la heterogeneidad , trabajo rutinario y trabajo creativo, trabajo contingente y trabajo innovador.	Idalberto Chavenato, Edward de BONO

Semana 4	Competencias actitudinales	Los axiomas de la comunicación. La escucha ejercicios y el ser oferta	Teoría de la Comunicación Paul watzlawick, Coaching para la Transformación Personal
Semana 5	Búsqueda de Trabajo, Reclutamiento y Selección	Desde la mirada del empleador	Idalberto Chavenato,
Semana 6	Búsqueda de Trabajo, Reclutamiento y Selección	Desde la mirada del empleado	Idalberto Chavenato
Semana 7	Competencias educacativas vs competencias organizacionales	¿Qué competencias buscan las organizaciones?	Analisis de caso de estudio
Semana 8	Analisis de competencias	propósito, objetivos, mercado meta, analisis foda, plan de acción profesional	
Semana 9	Presentación FINAL	Informe y video	

## 7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Autor	Año	Título	Capítulo/s	Lugar de la Edición	Editor / Sitio Web
Idalberto Chavenato	2004	Administración de RRHH	Parte I, pàgs. 7 a 15, pàgs .44 a 47.. Parte III pag 178 a 185	Bogota, Colombia	Lyly Solano Arèvalo
Ley de Contrato de Trabajo	1976	Ley de Contrato de Trabajo	Capitulo I III, IV		Infoleg Información Legislativa
Edward De Bono	2016	Seis Sombreros para Pensar		Buenos Aires	Paidòs
Lidia Muradep	2009	Coaching para la Transformación Personal		Buenos Aires	Granica
recorte periodistico	2009	No dejar al azar la selección de personal			

-----  
Firma del docente-investigador responsable

<b>VISADO</b>		
<b>COORDINADOR DE LA CARRERA</b>	<b>DIRECTOR DEL INSTITUTO</b>	<b>SECRETARIO ACADEMICO UNTDF</b>
Fecha :	Fecha :	

**Este programa de estudio tiene una validez de hasta tres años o hasta que otro programa lo reemplace en ese periodo**