

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:
Práctica profesional I (PPSECO/GE1)

CÓDIGO: PPSECO/GE1
AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:
5 año
FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:
2022-11-12
CARRERA/S: Licenciatura en Gestión Empresarial
V7,

CARÁCTER: CUATRIMESTRAL (1ro)
TIPO: OBLIGATORIA
NIVEL: GRADO
MODALIDAD DEL DICTADO: PRESENCIAL
MODALIDAD PROMOCION DIRECTA: SI
CARGA HORARIA SEMANAL: 0 HS
CARGA HORARIA TOTAL: 50 HS

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
MARIO EUGENIO CHIARI	profesor adjunto	mchiari@untdf.edu.ar

1. FUNDAMENTACION

Para asegurar el éxito profesional de los futuros graduados en Gestión Empresarial, es necesario brindarles, herramientas prácticas que tengan que ver con el alcance de la profesión y los espacios en los cuales pueden desarrollarse.

Práctica Profesional I, es una asignatura del último año de estudios, que prepara al futuro profesional en el marco de ejercicio profesional, la actuación en relación de dependencia o en forma independiente. Muchas veces los recientes graduados salen de la Universidad dispuestos a ejercer la profesión, y encuentran que algunos aspectos correspondientes a lo cotidiano de tal ejercicio deben descubrirlo o aprenderlo, fuera de la formación académica. Este espacio busca brindarles a los estudiantes experiencias en tal sentido, para hacer menos complejo el inicio de la vida profesional.

En este espacio curricular, se pretende que el alumno en el proceso de enseñanza aprendizaje razone y realice actividades autónomas, adoptando una actitud profesional frente a los temas y los problemas planteados. Buscamos una actitud reflexiva en el alumno, intentando contextualizar el mismo con la mayor aproximación posible a un desempeño profesional real.

2. OBJETIVOS

a) OBJETIVOS GENERALES

Se persigue como objetivo general de la asignatura que los estudiantes se encuentren en condiciones de analizar en forma autónoma situaciones prácticas relativas a temáticas laborales, societarias e impositivas y que reflexionen sobre las implicancias éticas de su desempeño profesional.

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

Conocer las distintas formas societarias y poder elegir la más adecuada al emprendimiento que se llevará a cabo.

Conocer los derechos laborales de los trabajadores, las funciones de las asociaciones sindicales y ser capaces de analizar diversas situaciones fácticas relacionadas al derecho laboral.

Conocer los distintos tipos de impuestos vigentes a la fecha en nuestro país, y analizar las características de los más relevantes.

Conocer y comprender las pautas éticas que deben regir el ejercicio profesional del Licenciado en Gestión de Empresas.

3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

La regularidad se alcanzará con la aprobación de dos parciales o sus respectivos recuperatorios y el cumplimiento de la acreditación de la asistencia.

Los parciales serán aprobados sobre la base de un cubrimiento mínimo del 60% de los contenidos y competencias evaluadas.

La promoción de la materia se alcanzará cuando se aprueben los dos parciales o sus recuperatorios con una calificación igual o superior a 8 (ocho) puntos, equivalentes a la cobertura del 80% de los contenidos evaluados.

4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

MÓDULO 1: El trabajo en relación de dependencia

UNIDAD 1: Condiciones de contratación

1.a) Introducción. Marco legal. Naturaleza de la legislación laboral. Fuentes. Principios del derecho del trabajo. Normativa vigente.

1.b) Formalidades del inicio de la relación laboral.

1.c) Modalidades de contratación: Periodo de Prueba. Contrato a plazo fijo. Contrato de Aprendizaje. Contrato eventual. Contrato a tiempo parcial. Por tiempo indeterminado. Régimen de Pasantía. Contrato de temporada. Contrato de grupo o por equipo.

UNIDAD 2: Remuneración.

2.a) Remuneraciones: Concepto. Características. Clasificación. Prestaciones remunerativas y no remunerativas. Medios y Fechas de Pago.

2.b) Asignaciones Familiares. Concepto. Tipo de prestaciones. Tabla de asignaciones. Sistema de pago vigente.

2.c) Jornada de Trabajo. Concepto. Tipos de jornada. Descanso semanal. Horas suplementarias. Feriados. Suspensiones económicas y disciplinarias. 2.d) Licencias: por Vacaciones. Licencias especiales. Licencia por enfermedad Inculpable. Época de Otorgamiento y notificación.

UNIDAD 3: Esquema de liquidación

3.a) Esquema de liquidación: Liquidación de sueldo del empleado. Aportes. Contribución del empleador. Costo laboral mensual. Porcentajes de aportes y contribuciones. Fondo nacional de empleo. Modalidad de pago único. Obra social. Reducción de contribuciones. ANSSAL. Sindicato. Seguro de vida.

3.b) ART: Accidente de trabajo. Enfermedades profesionales. Incapacidades. Prestaciones.

3.c) SAC: Sueldo anual complementario.

3.d) Recibo de sueldo.

3.e) Libro de Sueldos y Jornaes

UNIDAD 4. Extinción del contrato de trabajo

4.a) Extinción por voluntad del trabajador: Renuncia. Abandono de trabajo. Despido indirecto.

4.b) Extinción por voluntad del empleador: Despido con justa causa. Despido sin justa causa.

4.c) Extinción por voluntad de ambas partes: mutuo acuerdo. Vencimiento del plazo o finalización de la tarea.

4.d) Extinción por razones ajenas a la causa: Por fuerza mayor, falta o disminución de trabajo. Por muerte del trabajador. Por muerte del

empleador. Por quiebra o concurso del empleador. Por jubilación del trabajador. Por incapacidad o inhabilidad del trabajador.

4.e) Indemnizaciones: Preaviso. Integración mes de despido. Indemnización por antigüedad (Art. 245 LCT). Otras indemnizaciones. Prohibición de despido.

4.f) Conciliación laboral obligatoria. Transferencia del contrato de trabajo.

UNIDAD 5: Presentación personal.

Currículum Vitae. Aspectos vinculados a la Imagen profesional. La imagen personal y profesional en las redes sociales.

MÓDULO 2: El desempeño profesional en forma independiente

UNIDAD 6: Inscripción en los distintos organismos de control. Inscripción en los Impuestos

UNIDAD 7:

7.a) Iva: Concepto del impuesto, Concepto de Venta, Hecho Imponible, Base Imponible, Sujeto del Impuesto, Débito- Crédito Fiscal, Tipos de Contribuyentes, , Papeles de Trabajo de Liquidaciones, Retenciones y Percepciones, Temas generales acerca del I.V.A.

7.b) Monotributo: Concepto –Régimen Simplificado, Escalas-tipos de contribuyentes, Disposiciones Generales.

7.c) Ingresos Brutos: Concepto, Régimen Simplificado, Contribuyentes Locales, Contribuyentes con convenio Multilateral, Papeles de Trabajo de la liquidación del impuesto.

7.d) Impuesto a las Ganancias y a los Bienes Personales: Concepto de los impuestos, Concepto de Renta, Hechos Imponibles, Bases Imponibles, Sujetos de los Impuestos

UNIDAD 8: Sociedades. Ley General de Sociedades. Inscripción en el Registro Público. “El acto constitutivo y su modificación. Sociedad Anónima Unipersonal. Sociedades simples o libres o informales (Las sociedades no constituidas según los tipos del Capítulo II – Sección IV) sociedades entre cónyuges

MÓDULO 3: El desempeño Profesional en distintos ámbitos

UNIDAD 9: La prueba pericial. Necesidad e importancia. Clases. Incompatibilidades.

Aceptación del cargo. Reemplazo. Remoción. Modo de desempeñar el cargo. Forma de practicar las etapas de las diligencias periciales. Responsabilidades. Asistencia de las partes. Deberes y derechos de los peritos.

El dictamen pericial, concepto. Requisitos formales y sustanciales. Estructura y contenido.

Obligación y términos para expedirse. Ampliación. Explicaciones. Observaciones e impugnaciones. Asesoramiento a las partes. Fuerza probatoria del dictamen pericial. Apreciación de la prueba en la sentencia.

MÓDULO 4: Normas legales, profesionales y técnicas para el desempeño profesional.

Responsabilidad ética.

UNIDAD 10: Código Unificado de ética Profesional. El Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Tierra del Fuego Ley Provincial No 161

5. RECURSOS NECESARIOS

- Proyector
- Parlantes
- Pc

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
1	1	Unidad 1	Ley 20.744 y modificatorias, otras leyes conexas
2	1	Unidad 2	Ley 20.744 y modificatorias, otras leyes conexas
3	1	Unidad 3	Ley 20.744 y modificatorias, otras leyes conexas
4	1	Unidad 4	Ley 20.744 y modificatorias, otras leyes conexas
5	1	Unidad 5	Ley 20.744 y modificatorias, otras leyes conexas
6	2	Unidad 6	Ley 19550 y modificatorias, otras leyes conexas
7	2	Unidad 7	Ley 19550 y modificatorias, otras leyes conexas
8	2	Unidad 8	Ley 19550 y modificatorias, otras leyes conexas
9	2	Unidad 8	Ley 19550 y modificatorias, otras leyes conexas
10	1-2	1er Parcial	Bibliografía de las dos unidades
11	3	Unidad 9	Ley Provincial 161
12	3	Unidad 9	Ley Provincial 161
13	4	Unidad 10	Código de Ética Unificado de los profesionales de Ciencias Económicas de la República Argentina
14	4	Unidad 10	Código de Ética Unificado de los profesionales de Ciencias Económicas de la República Argentina
15	3-4	2do Parcial	Bibliografía de las dos unidades
16	1-4	Consultas	Bibliografía de la materia
17	1-4	Recuperatorios	Bibliografía de la materia

7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Ley 20.744 y modificatorias y otras leyes conexas

Ley 19550 y modificatorias

Ley Provincial 161

Código de Ética Unificado de los profesionales de Ciencias Económicas de la República Argentina

Firma del docente-investigador responsable

VISADO		
COORDINADOR DE LA CARRERA	DIRECTOR DEL INSTITUTO	SECRETARIO ACADEMICO UNTDF
Fecha :	Fecha :	

Este programa de estudio tiene una validez de hasta tres años o hasta que otro programa lo reemplace en ese periodo