

INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INNOVACIÓN

Año: 2023



Universidad Nacional de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:
Recursos Humanos (0126)

CÓDIGO: 0126
AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:
4 año
FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:
2020-06-03
CARRERA/S: Licenciatura en Gestión Empresarial
V7, Ingeniería Industrial V6,

CARÁCTER: CUATRIMESTRAL (1ro)
TIPO: OBLIGATORIA
NIVEL: GRADO
MODALIDAD DEL DICTADO: PRESENCIAL
MODALIDAD PROMOCION DIRECTA: SI
CARGA HORARIA SEMANAL: 4 HS
CARGA HORARIA TOTAL: 68 HS

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
Leonardo Horacio Palmieri	Docente Adjunto	lhpalmeri@untdf.edu.ar
Elisa Andrea Lo Gioco	JTP	elogioco@untdf.edu.ar

1. FUNDAMENTACION

Fundamentación

Teniendo en cuenta que las personas son el denominador común para todas las organizaciones y que todas ellas conforman su capital intelectual es que se torna un elemento distintivo el saber gestionarlas. La propuesta de la materia es dar un abordaje sistémico que deje herramientas en los alumnos para que tengan un mejor desarrollo profesional en su futura gestión de equipos, resoluciones de conflictos, negociaciones, relaciones interpersonales y en su autoconocimiento. Todo esto se va a tratar dentro de un marco de buenas prácticas y atendiendo a diferentes contextos que se investigarán para dar flexibilidad a la aplicación de los contenidos.

El desempeño hace a los resultados y la conformación de grupos humanos desarrollados en los marcos que cada organización necesita es un desafío a gestionar.

Por lo tanto, todas las personas que busquen gestionar organizaciones deben conocer el valor del capital humano con el que cuentan y pudiesen contar, por ser quien posibilita el avance de las operaciones y de transformar realidades, cambiar rumbos y motorizar su desarrollo. Teniendo en cuenta esto centraremos la asignatura dentro de esta línea de pensamiento, ya que la buena gestión de los recursos humanos, en cualquier tipo de organización, genera ventajas competitivas.

El abordaje de los contenidos se hará desde una perspectiva que integre diferentes teorías con la práctica que nos brinda la realidad en la que vivimos. Asimismo buscaremos generar un vínculo con las principales y diferentes herramientas que utilizan los especialistas de recursos humanos en diversas compañías.

Finalmente, concluimos que se trata entonces de concientizar al alumno sobre la importancia de las personas en el funcionamiento de la organización y en la necesidad de gestionarlas adecuadamente.

2. OBJETIVOS

a) OBJETIVOS GENERALES

* Generar conocimiento y desarrollar habilidades de gestión de personas con el objetivo de que los alumnos logren liderarse a ellos mismos, a sus equipos de trabajo y/o a sus propias organizaciones a través de enfoques multidisciplinares. (Administración de empresas, psicología, sociología, psicopedagogía, neurociencias, filosofía, etc.).

* Desarrollar en el alumno una línea de pensamiento donde las personas sean un factor clave de éxito para la organización en la que se desempeñe.

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

* Conocer y comprender los objetivos y desafíos que se plantea la gestión de RRHH.

* Identificar y adquirir herramientas que permitan generar información para gestionar al capital humano de forma alineada con los objetivos de la organización.

* Desarrollar un sistema de gestión de Recursos Humanos Integral

* Desarrollar planes de acción, incentivar la creatividad y la búsqueda de soluciones pensando que cada cultura merece un tratamiento diferente

* Incorporar competencias para conversar con otros, integrando el lenguaje y la inteligencia emocional, con el objetivo de fortalecer el perfil del alumno.

* Adquirir competencias de liderazgo y trabajo en equipo, con el objetivo de potenciar la efectividad y la calidad de las relaciones.

* Guiar la búsqueda información y procesos en las redes.

3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

Un nivel de asistencias a clases del 75% o más.

Si el alumno obtiene un promedio de 7 o más y cada una de las notas que lo conforman son de 6 o más, y además tiene un nivel de asistencias del 75% o más, el alumno tendrá la posibilidad de promocionar la materia sin rendir examen final.

4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Unidad 1. Introducción: trabajo, organizaciones y sociedad

- Origen del trabajo moderno
- La nueva ética del trabajo
- Nuevas tendencias en torno al trabajo
- Evolución del área de Recursos Humanos
- Funciones del área a lo largo de la historia
- Definición de "Recursos Humanos"
- Los pilares de Recursos Humanos

Unidad 2. La gestión de RRHH y las políticas de RRHH

- El entorno y los desafíos
- Cultura organizacional
- Manuales de procedimientos y políticas
- Diferentes funciones
- Benchmarking

- Organigramas

Unidad 3. Planeamiento y empleo

- Descripciones y perfiles de puestos. Métodos para relevar información
- Mapas estratégicos y definición de objetivos
- Esquemas de implementación y monitoreo
- Costos laborales
- Reclutamiento y selección de personal
- Gestión por competencias
- El mercado de trabajo y de RRHH

Unidad 4. Desarrollo de personal

- Capacitación. Diseño, estrategias, planes, objetivos, costos y evaluación
- Desarrollo. Diferencias con Capacitación. La organización y el desarrollo de las personas.
- Plan de carrera, cuadros de reemplazo
- Talento, potencial
- Coaching
- Liderazgo

Unidad 5. Motivación y Retención

- Teorías de motivación
- La motivación y el plan de carrera
- La motivación y los planes de retención
- Las diferentes generaciones y la brecha intergeneracional
- Concepto de compensaciones y beneficios.
- Estructura de compensaciones y beneficios. Enfoques

Unidad 6. Evaluación de Desempeño

- Su utilidad y finalidad
- Participantes. Objetivos.
- Autoevaluación y autoconocimiento
- Tipos y técnicas de evaluación
- Problemas y distorsiones en la evaluación
- El feedback y el compromiso
- Evaluar desde la visión del coaching

Unidad 7. Mercado de trabajo actual

- Perspectivas sociales y de empleo en el mundo
- Nuevas técnicas de RRHH
- Las nuevas relaciones laborales y su relación con la tecnología

5. RECURSOS NECESARIOS

- Proyector
- Parlantes
- Pc

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
1	1	Introducción: trabajo, organizaciones y sociedad	

2	1	Introducción: trabajo, organizaciones y sociedad	
3	2	La gestión de RRHH y las políticas de RRHH	
4	2	La gestión de RRHH y las políticas de RRHH	
5	3	Planeamiento y empleo	
6	3	Planeamiento y empleo	
7	4	Desarrollo de personal	
8	4	Desarrollo de personal	
9	REPASO Y EXAMEN	REPASO Y EXAMEN	
10	5	Motivación y Retención	
11	5	Motivación y Retención	
12	6	Evaluación de Desempeño	
13	6	Evaluación de Desempeño	
14	7	Mercado de trabajo actual	
15	7	Mercado de trabajo actual	
16	REPASO Y EXAMEN	REPASO Y EXAMEN	

7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Autor	Año	Título	Capítulo/s	Lugar de la Edición	Editor / Sitio Web
Zygmunt Bauman	1998	Trabajo, Consumismo y nuevos pobres	1 y 2	Barcelona	Gedisa
OIT	2017	El futuro del trabajo que queremos	Todo	Ginebra	OIT
Escuela de Organización Industrial	2019	Recursos Humanos: La planificación estratégica de RRHH	Todos	España	EOI
Mc Graw Hill Education	2015	Operaciones administrativas de RRHH	1	España	Mc Graw Hill Education
Marta Alles	2015	La gestión de RRHH por competencias	2	Argentina	Granica
Universidad ORT Uruguay	2015	Planificación Estratégica de RRHH para una consultora de Servicios	1 y 2	Uruguay	ORT
Rita del Carmen Contreras	2012	Desarrollo del Capital Humano en las organizaciones	Todo	México	Red del Tercer Milenio

Dr. José Manuel García Lopez	2019	El proceso de Capacitación, sus etapas e implementación para mejorar el desempeño del Recurso Humano en las organizaciones	Todo	México	
Carlos Parra Penagos y Fernando Rodríguez Fonseca	2016	La capacitación y su efecto en la calidad dentro de las organizaciones	Todo	Perú	Revista de Investigación e innovación
Roberto Vola Lhurs	2000	Evaluación de desempeño, una reflexión para el personal con mando	Todo	Argentina	
Sofía Brazzolotto	2012	Aplicación de la Evaluación de Desempeño por Competencias Organizacionales	Todo	Argentina	Universidad Nacional de Cuyo
Echeverría Rafael	2016	La empresa emergente	Todo	Argentina	Granica
Echeverría Rafael	2014	Ontología del lenguaje	3,4,5,7		
Daniel Goleman	2000	La inteligencia emocional	3ra. parte	Argentina	Ediciones B Argentina
Edgar Shein	1988	La cultura empresarial y el liderazgo Empresarial			Plaza y lanes ed. S.A.
Oscar Juan Blake		Origen, detección y análisis de las necesidades de Capacitación		Argentina	Macchi Grupo Editor S.A.

Firma del docente-investigador responsable

VISADO		
COORDINADOR DE LA CARRERA	DIRECTOR DEL INSTITUTO	SECRETARIO ACADEMICO UNTDF
Fecha :	Fecha :	

Este programa de estudio tiene una validez de hasta tres años o hasta que otro programa lo reemplace en ese periodo