

INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INNOVACIÓN

Año: 2018



Universidad Nacional de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:
Seminario de Entrevistas Profesionales
(0123)

CÓDIGO: 0123
AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:
3 año
FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:
2018-07-10
CARRERA/S: Ingeniería Industrial V5,

CARÁCTER: CUATRIMESTRAL (1ro)
TIPO: OBLIGATORIA
NIVEL: GRADO
MODALIDAD DEL DICTADO: PRESENCIAL
MODALIDAD PROMOCION DIRECTA: SI
CARGA HORARIA SEMANAL: 1 HS
CARGA HORARIA TOTAL: 8 HS

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
Elisa Lo Gioco	Adjunto	elogioco@untdf.edu.ar

1. FUNDAMENTACION

La Provincia, más allá del veloz crecimiento económico registrado, se plantea redireccionar el actual esquema “hacia una nueva forma de crecer”, que desarrolle e incorpore capacidades y ventajas más genuinas, genere mayor cohesión social y desarrollo emprendedor, utilice de forma sustentable los recursos naturales, muy frágiles en toda la zona pre-antártica, y permita mejorar las condiciones de vida. Actualmente hay diversas políticas públicas y herramientas para fortalecer el desarrollo agroindustrial, tanto de alimentos como de otro tipo de bienes –muebles- y también iniciativas que apuntan a mejorar sus capacidades competitivas, especialmente la calidad de los productos y el cumplimiento de normas sanitarias. Una de las carencias más significativas son los recursos humanos profesionales.

En el marco de esta necesidad se pretende transmitir, a través del Seminario de Entrevistas Profesionales, la capacidad de entender las principales necesidades, que tiene el mercado de trabajo donde se encuentra inmerso y su rol como profesional dentro del ámbito en el que pretenda desarrollarse.

2. OBJETIVOS

a) OBJETIVOS GENERALES

Que los alumnos puedan reconocer sus potencialidades, capacidades y aptitudes, para lograr insertarse profesionalmente al mercado de Trabajo.

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Comprender las necesidades del mercado y el contexto de trabajo, donde se encuentra inmerso.
- Reconocer las aptitudes, actitudes, habilidades y competencias que se requieren para insertarse al mercado del trabajo.
- Reconocer las actividades, propias del Ingeniero Industrial.
- Describir sus antecedentes y competencias en forma sintética y efectiva a través del currículum

vitae y la carta de presentación.

- Comprender las distintas etapas del proceso de búsqueda y selección de personal.
- Realizar análisis de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para poder insertarse en el mercado de trabajo.

3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

- Un nivel de asistencias a clases del 75% o más.
- Aprobar los trabajos de investigación (con 4 o más puntos).
- Si el alumno obtiene un promedio de 7 o más y cada una de las notas que lo conforman son de 6 o más, y además tiene un nivel de asistencias del 75% o más, el alumno tendrá la posibilidad de promocionar la materia sin rendir examen final

4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Unidad temática I: Ambiente y Trabajo

El trabajo y su contexto: concepto de trabajo, concepto de empleo. La complejidad de las organizaciones. Mercado Laboral y sus dimensiones. Reflexiones sobre El trabajo. Contrato de trabajo y tipos de contratos.

Unidad temática II: Competencias conversacionales

Relación entre Organización y Comunicación.. Comunicación verbal y no verbal. El carácter activo y generativo del lenguaje. La confianza y el dominio de la sinceridad. La efectividad del escuchar. El ser oferta en el mercado de trabajo.

Unidad temática III Búsqueda de Trabajo

Principales Organizaciones. Descripción de la búsqueda. Proceso de Búsqueda: Interno, externo y/o mixto. Medios de reclutamiento: Publicaciones y Principales portales: Internet, consultoras, bolsas de trabajo, diarios, revistas, TV, head hunter, búsquedas internas, boca en boca, medios sociales.

Presentaciones orales y escritas eficaces: conceptos básicos de oratoria, soporte visual , interacción y elaboración -construcción de CV y Carta de Presentación.

Unidad Temática III: Entrevista y Selección.

Concepto de Selección de personal, proceso, técnicas de selección, entrevista abierta, entrevista en grupo, pruebas psicométricas, técnicas de simulación, assessment center. Mitos.

Competencias de los líderes de hoy ¿Que se requiere para ser un líder?

5. RECURSOS NECESARIOS

- Proyector
- Parlantes

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
Semana 1	Presentación	Presentación del Seminario, alumnos y docente.	Charla Tedx

Semana 2	Ambiente y Trabajo	El trabajo y su contexto: concepto de trabajo, concepto de empleo. Mercado Laboral y sus dimensiones.	Idalberto Chavenato, Ley de contrato de Trabajo ley de contrato de trabajo 20744
Semana 3	Ambiente y Trabajo	Mercado Laboral y sus dimensiones. Reflexiones sobre El trabajo: la heterogeneidad, trabajo rutinario y trabajo creativo, trabajo contingente y trabajo innovador.	Idalberto Chavenato, Edward de BONO
Semana 4	Competencias conversacionales	Los axiomas de la comunicación. La escucha ejercicios y el ser oferta	Teoría de la Comunicación Paul watzlawick, Coaching para la Transformación Personal
Semana 5	Búsqueda de Trabajo, Reclutamiento y Selección	Aprender haciendo - Juego de Roles	Idalberto Chavenato
Semana 6	Búsqueda de Trabajo, Reclutamiento y Selección	Aprender haciendo - Juego de Roles	Idalberto Chavenato
Semana 7	Competencias de lider	Aprender haciendo - Presentacion FODA Personal en video.	
Semana 8	Conversación de Cierre I	Conversamos sobre lo aprendido, Revisamos CVs para realizar oportunidad de mejora. Cierre con reflexión sobre profesionales con propósito personal	Menos Profesionales con Título, más profesionales con propósito personal

7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Autor	Año	Título	Capítulo/s	Lugar de la Edición	Editor / Sitio Web
Idalberto Chavenato	2004	Administración de RRHH	Parte I, págs. 7 a 15, págs .44 a 47.. Parte III pag 178 a 185	Bogota, Colombia	Lyly Solano Arévalo
Ley de Contrato de Trabajo	1976	Ley de Contrato de Trabajo	Capitulo I III, IV		Infoleg Información Legislativa
Edward De Bono	2016	Seis Sombreros para Pensar		Buenos Aires	Paidòs
Lidia Muradep	2009	Coaching para la Transformación Personal		Buenos Aires	Granica
Joanna Prieto	2017	Menos profesionales con título, más seres humanos con propósito			http://joannaprieto.com

Firma del docente-investigador responsable

VISADO		
COORDINADOR DE LA CARRERA	DIRECTOR DEL INSTITUTO	SECRETARIO ACADEMICO UNTDF
Fecha :	Fecha :	